



Ty też decydujesz

**TEAM
IG METALL**

**WSPÓŁTWORZYMY MIEJSCE
PRACY: IG METALL POMOŻE
OKREŚLIĆ TWÓJ ŚWIAT PRACY**

Na pierwszy rzut oka



WSPÓŁDECYDOWANIE ZAPEWNI CI ZDROWIE

Jeśli w firmie funkcjonuje rada zakładowa, prawdopodobieństwo, że firmy oferują programy promocji zdrowia w miejscu pracy wzrasta o 18 procent.

Jirjahn i in. 2019 r.



Rady zakładowe zwiększają satysfakcję z pracy. Powód: zapewniają więcej możliwości kształcenia i doskonalenia zawodowego.

IAB 2018

ZAKŁADOWA DEMOKRACJA

Pracownicy, którzy doświadczają demokracji w miejscu pracy, mają zazwyczaj bardziej pozytywny obraz demokracji.

Badania nad autorytaryzmem Lipsk 2020



EKONOMIA A WSPÓŁDECYDOWANIE

Firmy o silniejszym udziale pracowników w decydowaniu odnoszą większe sukcesy i częściej realizują strategię zorientowaną na innowacje i badania niż firmy o niskim lub żadnym udziale pracowników w decydowaniu.

Campagna i in. 2020

ASPEKT ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ

„Udział pracowników w decydowaniu poprzez rady zakładowe przyczynia się do odpowiedzialnego i perspektywicznego funkcjonowania przedsiębiorstwa.” Przejawia się to m.in. w tym, że takie firmy rzadziej próbują unikać płacenia podatków, a przez to płacą nawet ponad cztery procent więcej podatku. I.M.U. 2020 (Raport dotyczący współdecydowania pracowników w sprawach firmy nr 62)

Wieloaspektowa praca rad zakładowych

Rady zakładowe mają coś do powiedzenia – i mają po swojej stronie IG Metall.



Dbają o to, aby w przedsiębiorstwie przestrzegane były umowy zbiorowe, przepisy prawa, regulaminy, oraz aby wszyscy byli traktowani sprawiedliwie.



Rady zakładowe mogą mieć wpływ na kształtowanie miejsca pracy i procesów pracy.



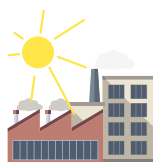
Mogą oni mieć wpływ na organizację czasu pracy i przerw. Nadgodziny są dopuszczalne tylko za zgodą rady zakładowej!



Opowiadają się za równością w miejscu pracy i promują godzenie życia rodzinnego i zawodowego.



Ponadto zarządzający firmą muszą konsultować się z radami zakładowymi w sprawie rekrutacji, zwolnień lub przeniesień. Rady mają prawo głosu także w kwestiach płacowych, takich jak klasyfikacja i dodatki.



Pracodawca ma obowiązek informowania ich o sytuacji ekonomicznej firmy. Wiedzą, co w trawie piszczy, dzięki czemu mogą podejmować w porę działania mające na celu ochronę zatrudnienia w przypadku pojawienia się problemów.

Demokracja nie kończy się wraz z przekroczeniem progu pracy

Demokracja w świecie pracy: Rady zakładowe i IG Metall jednomyślnie na rzecz współdecydowania

Wybory odbywają się co cztery lata. Dzięki radom zakładowym pracownicy nie są zdani na łaskę i niełaskę pracodawcy, ale mogą się angażować i mieć coś do powiedzenia. Jest to możliwe w firmach zatrudniających pięciu lub więcej pracowników.

Rada zakładowa reprezentuje interesy pracowników!

Zajmuje się ona sprawami pracowników, wysuwa żądania wobec kierownictwa i działa na rzecz poprawy warunków pracy. W ten sposób można doświadczyć demokracji w miejscu pracy.

W obecnej sytuacji rady zakładowe odgrywają bardzo ważną rolę. Transformacje przynoszą wiele zmian dla pracowników i samych realiów pracy: zrównoważony rozwój, odpowiedzialność społeczna i postęp techniczny powinny promować pracę i życie w harmonii z myślą o lepszym jutrze. Dokładnie taką harmonię udaje się uzyskać dzięki zaangażowaniu się w radę zakładową. Rada zakładowa dba o to, aby proces współdecydowania był społecznie i ekologicznie spójny. Aby nikt nie pozostał w tyle, dba ona o takie kwestie jak dokształcanie i doskonalenie zawodowe.

Rady zakładowe i związki zawodowe dobrze ze sobą współpracują

Większość rad zakładowych współpracuje z odpowiednim związkiem zawodowym. IG Metall tworzy dobre warunki ramowe poprzez umowy zbiorowe i polityczne oddziaływanie. Umowy zbiorowe regulują np. czas pracy, wynagrodzenie i wymiar urlopu – rada zakładowa czuwa nad ich realizacją w praktyce. IG Metall wspiera ją w tym między innymi poprzez udzielanie wsparcia oraz przekazywanie ważnych informacji.

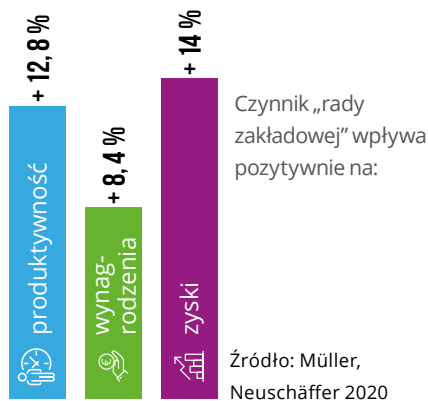
Dokształca ona członków rad zakładowych w kwestiach prawnych, socjalnych i ekonomicznych oraz pomaga im w uzyskaniu ochrony prawnej w przypadku konfliktu. IG Metall tworzy sieci rad zakładowych z innych przedsiębiorstw i wspiera wymianę ich doświadczeń. Wspólnie kształtują przyszłość i zabezpieczają miejsca pracy.

Współdecydowanie się opłaca

Rada zakładowa w przedsiębiorstwie zapewnia wiele korzyści:


- Aktywny udział w życiu firmy poprzez współdecydowanie tworzy nowe miejsca pracy i prowadzi do większej liczby szkoleń.
- Przedsiębiorstwa z współdecydującymi pracownikami są bardziej produktywne i innowacyjne.
- Lepiej radzą sobie z kryzysami gospodarczymi i mają lepsze strategie w zakresie zasobów ludzkich.
- Współdecydowanie integruje ludzi w miejscu pracy.
- Rady zakładowe promują zrozumienie istoty demokracji
- Współdecydowanie jest filarem sprawiedliwości i wzmacnia spójność.

Współdecydowanie się opłaca



Głosuj i współdecyduj!

Wysoka frekwencja jest wyraźnym sygnałem od pracowników

 Poprzez udział w wyborach do rady zakładowej pracownicy wywierają wpływ na warunki pracy. Wybierają oni swoją radę zakładową, która reprezentuje ich interesy wobec pracodawcy. Wysoka frekwencja wzmacnia pozycję rady zakładowej. Zwykle ma to bardzo korzystne skutki dla pracowników. W przedsiębiorstwach, w których działa rada zakładowa, wypłacane są wyraźnie wyższe wynagrodzenia. Ponadto zatrudnia się tam więcej prak-

tykantów, a miejsca pracy są bezpieczniejsze. Wiele przykładów pokazuje, że chęć współpracy ze strony pracodawcy wzrasta, jeśli wie on, że pracownicy popierają swoją radę zakładową.

Różnorodność to atut

Czy to kobiety czy mężczyźni, pracujący na produkcji, w dziale projektowym czy administracji, czy młodzi czy starsi: rada zakładowa opiera się na zaangażowanych ludziach, którzy stają w obronie swoich współpracowników.

IG Metall zachęca zatem wszystkich do wzięcia udziału w wyborach do rad zakładowych – jako wyborca lub jako kandydat.

www.igmetall.de

Impressum:

IG Metall, vertreten durch den Vorstand,
1. Vorsitzender Jörg Hofmann • V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV: Christiane Benner, Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt am Main • Kontakt: vorstand@igmetall.de • Redaktion + Gestaltung: A1 Medienbüro UG, Remscheid/Köln